

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠIAULIŲ KREPŠINIO AKADEMIJOS „SAULĖ“ 2024 METŲ VEIKLOS PLANAS

### I. VEIKLOS KONTEKSTAS

Viešoji įstaiga Šiaulių krepšinio akademija „Saulė“ (toliau – Akademija) yra didžiausia krepšinio sporto ugdymą organizuojanti įstaiga Šiaurės Lietuvos regione. Ji įsteigta 2012 m., reorganizavus tuo pačiu pavadinimu veikusią sporto mokyklą.

Akademijos dalininkais yra Šiaulių miesto savivaldybė, turinti 11,0 dalininkų balsų, ir Krepšinio klubas „Šiauliai“, turintis 0,5 dalininko balso.

Akademija veikia vadovaudamasi 2021 m. lapkričio 22 d. dalininkų susirinkime (protokolo Nr. VAK-4) patvirtintais įstatais.

Akademijos pagrindinė paskirtis – rengti sportininkus ir vykdyti kitą sporto veiklą. Akademija krepšinio pagalba skatina vaikų ir jaunimo savirealizaciją, rengia sportininkus miesto reprezentacinėms vyrų ir moterų krepšinio komandoms bei šalies vaikų, jaunučių, jaunių, jaunimo rinktinėms, įvairiomis formomis organizuoja vaikų ir jaunimo laisvalaikį, vykdo sporto renginius Šiaulių miesto bendruomenei.

**Misija** – rengti aukšto meistriškumo siekiančius sportininkus, atskleidžiant jų individualius gebėjimus, kryptingai lavinant jų fizines savybes, gebančius atstovauti miestui ir šaliai įvairaus amžiaus rinktinėse ir kitose tarptautinėse varžybose.

**Vizija** – fiziškai ir dvasiškai sveikas, motyvuotas sportininkas, nuolat besidominantis sportininko rengimo naujovėmis, sportininko gebėjimus formuojantis krepšinio treneris, aktyvi, bendraujanti ir vieninga akademijos bendruomenė.

**Vertybės** – tobulėjimas, pagarba, sveikata, atsakomybė, kūrybiškumas.

### II. AKADEMIJOS SSGG ANALIZĖ

Stiprybės	Silpnybės
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Patyrę, kvalifikuoti krepšinio treneriai.</li><li>2. Akademijos darbuotojų patirtis organizuojant sporto renginius, projektines veiklas.</li><li>3. Kryptingas darbuotojų kompetencijų tobulinimas.</li><li>4. Akademijos tradicijos ir pasiekti auklėtinių sporto rezultatai (sezono uždarymo šventė, auklėtinių apdovanojimas).</li><li>5. IKT naudojamas sportiniame rengime ir darbo organizavime.</li><li>6. Aktyvus ir glaudus bendradarbiavimas su reprezentacinėmis Šiaulių miesto vyrų ir moterų krepšinio komandomis, sporto gimnazija.</li><li>7. Skiriamas dėmesys itin gabių auklėtinių poreikiams ir tobulėjimui (RKL, LMKL, KK „Šiauliai“).</li><li>8. Įrengta fizinio pasirengimo sporto salė su</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Blogėjanti sporto bazės būklė:<ol style="list-style-type: none"><li>1.1. Susidėvėjusi sporto salės grindų danga.</li><li>1.2. Prasta persirengimo kambarių ir kitų bendro naudojimo patalpų būklė.</li><li>1.3. Nesandarūs stogai, per kuriuos į bazės patalpas bėga vanduo, užliedamas lubas, sienas, grindis.</li><li>1.4. Nusidėvėjęs pastato fasadas – trupa plytų dalys, kelia pavojų sportininkų ir darbuotojų sveikatai (kultūros paveldo objektas).</li></ol></li><li>2. Neišnaudotos galimybės tobulinant darbuotojų motyvaciją ir užduočių paskirstymą darbuotojams.</li><li>3. Nepritaikytos sporto salės 7 m. vaikams.</li></ol>

<p>nuolat atnaujinamu inventoriu, įranga.</p> <p>9. Dalyvavimas miesto renginiuose su miesto bendruomene supažindinant ją su krepšinio sporto šaka.</p> <p>10. Nuolat atnaujinamas sporto inventorių ir įranga.</p> <p>11. Įdiegta ir naudojama sporto organizacijos valdymo platforma Stats4sports programa.</p> <p>12. Ugdymo procese dalyvauja papildomi specialistai – kineziterapeutas. Fizinio rengimo treneris.</p> <p>13. Keturiuose miesto salėse įrengti nuleidžiami krepšinio stovai 7 m. vaikams.</p>	
<b>Galimybės</b>	<b>Grėsmės</b>
<p>1. Bazės remontas ir modernizavimas:</p> <p>1.1. Atnaujinti sporto salės grindų dangą (šlifavimas, lakavimas, dažymas).</p> <p>1.2. Esant finansavimui modernizuoti persirengimo kambarius.</p> <p>1.3. Esant finansavimui atnaujinti pastato stogo dangą.</p> <p>1.4. Esant finansavimui atlikti pastato rekonstrukciją arba inicijuoti naujos sporto bazės statybas.</p> <p>2. Tobulinti darbuotojų motyvacinę sistemą, sistemingai supažindinti darbuotojus su motyvacijos galimybėmis.</p> <p>3. Naudojamose sporto salėse, kuriose treniruojasi 7 m. vaikai, inicijuoti nuleidžiamų krepšių įrengimą.</p>	<p>1. Mokinių skaičiaus mažėjimas mieste.</p> <p>2. Akademijos pastato būklė.</p> <p>3. Mažėjantis ateinančių sportuoti pirmokų skaičius (ypač mergaičių).</p> <p>4. Galimas nepakankamas finansavimas Akademijos veiklų vykdymui.</p> <p>5. Teisėjų ir sekretoriato trūkumas varžybų vykdymui bei jų kompetencija.</p> <p>6. Medicinos personalo varžyboms trūkumas.</p> <p>7. Sporto salių trūkumas krepšinio treniruotėms Šiaulių mieste.</p> <p>8. Krepšinio trenerių trūkumas Šiaulių regione (5-10 metų perspektyvoje).</p>

### III. TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS

**Tikslas – plėtoti struktūrizuotą krepšinininkų sportinio rengimo sistemą, užtikrinant krepšinio bendruomenei prieinamą, modernią ir saugią aplinką Šiaulių mieste.**

#### **1. Uždavinys. Tobulinti sportininkų rengimo sistemą.**

##### *1.1. Priemonė. Sporto organizacijos valdymo platforma Stats4sport naudojimas.*

Siekiant pagerinti treniruočių administravimą ir ugdymo procesą, įsigyta speciali sporto organizacijos valdymo platforma *Stats4sport*, padėsianti pagerinti grupių administravimo ir mokesčių už treniruotes surinkimą, komunikaciją su tėvais taip pat pagerinti treniruočių procesą, suteikiant treneriams papildomas planavimo ir rungtynių/treniruočių analizės įrankius. 2024 m. planuojama aktyviau naudoti šią platformą, pritaikyti ją papildomoms naudoms gauti ir administracinei naštai mažinti.

##### *1.2. Priemonė. Mokomųjų treniruočių stovyklų vykdymas.*

Sportininkams organizuojamos mokomosios treniruočių stovyklos, kurių metų jie ugdo ir lavina ne tik fizines savybes bet ugdomas jų ir fizinis raštingumas.

##### *1.3. Priemonė. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo užtikrinimas.*

Krepšinio treneriams suteikiama galimybė sistemingai dalyvauti seminaruose, konferencijose, treneriai skatinami dalintis gerą patirtimi, plėtoti saviraišką bei sudaromos įgytas žinias taikyti praktiškai taikant inovatyvias priemones. Visi Akademijos treneriai yra Lietuvos krepšinio trenerių asociacijos nariai. Kiekvienai metais darbuotojai dalyvauja asociacijos

organizuojamuose teoriniuose-praktiniuose seminaruose. Pagal poreikį, specifinės žinioms gilinti (pvz. informacinių technologijų, užsienio kalbos), treneriai dalyvauja papildomuose seminaruose.

*1.4. Priemonė. Dalyvavimas Lietuvos moksleivių krepšinio lygos (MKL) varžybose ir Regionų krepšinio lygos (RKL) B diviziono varžybose, kitose šalies ir tarptautinėse krepšinio varžybose.*

Siekiant kuo aukštesnio sportininkų meistriskumo, sportininkams sudaromos sąlygos, vadovaujantis Lietuvos krepšinio federacijos taisyklėmis, prisijungti ir prie stipriausių regiono komandų, rungtyniaujančių RKL A divizione, Nacionalinėje krepšinio lygoje, Lietuvos krepšinio lygoje ir Moterų krepšinio lygoje, sudaromos sąlygas geriausiems auklėtiniams prisijungti prie įvairaus amžiaus šalies rinktinių. Krepšinio akademija, siekdama ugdyti aukščiausio meistriskumo krepšininkus, atstovaujančius Šiaulių miestą užtikrina sportininkų integraciją į Regionų krepšinio lygos komandą, Lietuvos moterų krepšinio lygos komandą.

*1.5. Priemonė. Bendradarbiavimas su Lietuvos krepšinio federacija, Šiaulių sporto gimnazija, Šiaulių miesto bendrojo lavinimo mokyklomis.*

Krepšinio piramidės mieste ir regione veikimo proceso užtikrinimui, perspektyvių vaikų ir jaunuolių paieška ir atranka vykdoma ne tik regiono, bet ir visos šalies lygiu, siūlant jiems optimalias tobulėjimo sąlygas, bendradarbiaujant su Šiaulių sporto gimnazija, kurioje sportininkams suteikiamos kokybiškos treniruočių sąlygos bei galimybės suderinti mokymosi ir sportinio ugdymo procesus. Nuolat bendradarbiaujama su Lietuvos krepšinio federacija dėl sportininkų įtraukimo į įvairaus amžiaus nacionalines krepšinio rinktines.

**2. Uždavinys. Aukšto meistriskumo sportininkų rengimas integruojant juos į profesionalaus klubo treniruočių sistemą.**

*2.1. Priemonė. Perspektyvių sportininkų (jaunimo) treniruotės, sportinis rengimas bendradarbiaujant su miesto vyrų ir moterų profesionaliomis komandomis.*

Siekiant palaikyti Šiaulių miesto patrauklumą skiriamas papildomas dėmesys aukšto meistriskumo sportininkų santykių vystymui su profesionalaus miestą atstovaujančio krepšinio klubo atstovais. Organizuojamos bendros veiklos – treniruotės, teorinės paskaitos ir pan.

**3. Uždavinys. Vaikų užimtumo skatinimas per sportą populiarinant krepšinio sporto šaką.**

*3.1. Priemonė. Krepšinio pamokėlės, atvirų durų dienos, krepšinio varžybos 3x3, estafetės Šiaulių miesto bendrojo lavinimo mokykloms, darželiams, vasaros sporto stovyklos.*

Krepšinio akademija organizuoja ir vykdo vasaros dienos stovyklas, krepšinio pamokėles, kurias veda krepšinio akademijos treneriai, rengia darželių krepšinio varžybas, estafetes, kurių metu savanoriškoje veikloje dalyvauja ir akademijos auklėtiniai, bendradarbiaujama su bendro lavinimo mokyklomis ir miesto darželiais, rengiant bendrus sporto renginius.

*3.2. Priemonė. Krepšinio varžybos, estafetės, konkursai viešų renginių metu.*

Akademijos auklėtiniai ir darbuotojai dalyvauja Šiaulių miesto renginiuose (Šiaulių dienos, sporto festivalis ir kt.), bendrojo lavinimo mokyklų atvirų durų renginiuose, kurių metu pristatoma Akademijos veikla, organizuojant bendruomenei įvairias sportines veiklas, konkursus.

**4. Uždavinys. Akademijos teikiamų paslaugų kokybės gerinimas.**

*4.1. Priemonė. Inovatyvių techninių ir informacinių technologijų taikymas sportinio ugdymo procese.*

Siekiant neatsilikti nuo šiuolaikinių technologijų ir būti konkurencingiems bei moderniems planuojama analizuoti ir esant galimybei kuo didesne apimtimi taikyti inovatyvius sprendimus ugdymo procesui užtikrinti.

*4.2. Priemonė. Bendrojo lavinimo mokyklų salių pritaikymo krepšinio sporto šakai skatinimas.*

Akademija betarpiškai bendrauja su bendrojo lavinimo mokyklomis, perkamos sporto salės nuomos paslaugos. Siekiant patrauklesnių treniruočių sąlygų, sporto salės turėtų paruošiamos bei pritaikomos įvairaus amžiaus vaikams – įrengiami krepšiai, kurių aukštį galima reguliuoti pagal vaikų amžių. 2024 m. planuojamas glaudesnis bendradarbiavimas su mokyklomis, kad tokios sąlygos būtų sukurtos ir krepšinio sporto šaka būtų labiau prieinama jauno amžiaus vaikams.

#### 4.3. Priemonė. Krepšinio bei fizinio rengimo inventoriaus atnaujinimas.

Krepšinio inventorius įsigijamas atsižvelgiant į vaikų amžių, nuolat atnaujinama fizinio rengimo salė naujais įrengimais bei moderniu inventoriumi.

#### 5. Uždavinys. Akademijos programos veiklų viešinimas.

5.1. Priemonė. Programos vykdymo veiklų, informacijos apie kitus sporto renginius skelbimas interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose.

Įstaigos internetinėje svetainėje adresu [www.kasaule.lt](http://www.kasaule.lt) skelbiama oficiali, viešojo sektoriaus įstaigoms būtina skelbti informacija, taip pat papildoma informacija apie vykdomas veiklas, pasiekimus, naujienas. Papildomai naujienų ir pasiekimų pobūdžio informacija skelbiama Akademijos socialiniame tinkle Facebook.

5.2. Priemonė. Akademijos įvairaus amžiaus krepšinio komandų Lietuvos čempionatų varžybų transliavimas per Lietuvos moksleivių krepšinio lygos FIBA Live start programą „gyvai“ interneto svetainėje <https://mkl.lt/>, varžybų vykdytojų Facebook ir Youtube kanaluose.

Akademija, siekdama užtikrinti informacijos sklaidą ir žinomumą, aktyviai prisideda prie viešų sporto renginių transliacijų pasidalinimo ir taip sudaro galimybę tikslinei krepšinio bendruomenės grupei sekėti rezultatus, stebėti renginius nuotoliniu būdu.

5.3. Priemonė. Reprezentacinių priemonių gamyba ir sportinės veiklos reklamavimas viešojoje erdvėje.

Siekiant užtikrinti įstaigos žinomumą ir tikslinės grupės pritraukimą Akademija privalo įvairiais būdais viešinti savo veiklas. Viena iš aktyviausiai veikiančių formų – ilgai išliekanti reprezentacinė spauda ant tekstilės gaminių, suvenyrų ar sportinių aksesuarų. Žinomumo didinimui taip pat įtakos turi įvairių formų reklamos skleidimas (video reklama, spausdintos reklaminės skrajutės ir pan.).

#### 6. Uždavinys. Akademijos bazės būklės palaikymas ir atnaujinimas.

6.1. Priemonė. Administracijos ir aptarnaujančio personalo veiklos užtikrinimas.

6.2. Priemonė. Sporto salės grindų dažymas, linijų atnaujinimas.

6.3. Priemonė. Stogo remontas.

6.4. Priemonė. Elektros įvadų atnaujinimas.

6.5. Pastato fasado ir vidaus patalpų remontas.

Pagrindinė Akademijos sporto bazė – panaudos sutarties pagrindu valdas savivaldybės pastatas. Pastatas yra nusidėvėjęs, prastos būklės, o pagrindiniai kapitalinio remonto apimties darbai turi būti suderinti ir finansuoti iš savivaldybės lėšų. Kasmet atliekant statinio būklės priežiūrą aktuose užfiksuojamos ir akcentuojamos probleminės sritys, tačiau galimybė priemonių įgyvendinimą Akademijos atžvilgiu yra ribota.

### IV. 2024 METŲ VEIKLA

**Tikslas.** Plėtoti struktūrizuotą krepšinininkų sportinio rengimo sistemą, užtikrinant krepšinio bendruomenei prieinamą, modernią ir saugią aplinką Šiaulių mieste.

Uždavinys	Veikla, priemonės	Data	Atsakingas	Vykdytojai	Siekiamas rezultatas
1. Tobulinti sportininkų rengimo sistemą.	1.1. Sporto organizacijos valdymo platforma Stats4sport naudojimas	1-12 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	Treneriai	Sportininkų treniruočių lankomumo žymėjimas – 100 proc. Papildomas įrankis – sportininkų medicininės apžiūros datos priminimas. Sportininkų srautų kontrolė.
	1.2. Mokomųjų treniruočių stovyklų vykdymas	6-7 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai, Instruktorius metodininkas, Fizinio pasirengimo	Sportinėms grupėms suorganizuotos mokomosios treniruočių stovyklos, kurių metų jie ugdys ir lavins fizines savybes.

				treneris	
	1.3. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo užtikrinimas	1-12 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai, Fizinio pasirengimo treneris, Instruktorius-metodininkas	Ne mažiau kaip 12 krepšinio trenerių sudalyvauja bent dviejuose seminaruose/kvalifikacijos tobulinimo renginiuose per metus.
	1.4. Dalyvavimas Lietuvos moksleivių krepšinio lygos (MKL) varžybose ir Regionų krepšinio lygos (RKL) B diviziono varžybose, Moterų krepšinio lygos B diviz. varžybose, kitose šalies ir tarptautinėse krepšinio varžybose.	1-12 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai, Instruktorius-metodininkas, Fizinio pasirengimo treneris	Akademijos komandos atstovauja įstaigą visuose MKL amžiaus grupių čempionatuose. Bent 3 berniukų ir 1 mergaičių komanda atstovauja įstaigą MKL A divizione. Viena akademijos komanda dalyvauja RKL B divizione. Viena akademijos merginų komanda dalyvauja Moterų krepšinio lygos B diviz. Bent du Akademijos auklėtiniai kiekviename sezone yra įtraukiami į „Šiaulių“ miesto vyrų ir moterų komandų treniruočių ir(ar) varžybų procesą.
	1.5. Bendradarbiavimas su Lietuvos krepšinio federacija, Šiaulių sporto gimnazija, Šiaulių miesto bendrojo lavinimo mokyklomis.	1-12 mėn.	Direktorius	Treneriai, instruktorius-metodininkas	Ne mažiau 16-ai perspektyvių Lietuvos jaunųjų krepšininkų sudarytos sąlygos derinti mokslą ir sportą, suteikiant galimybę treniruotis du kartus per dieną, siekiant ateityje patekti į savo amžiaus jaunimo rinktines bei atstovauti aukšto meistriskumo regiono moterų ir vyrų komandoms.
2. Aukšto meistriskumo sportininkų rengimas integruojant juos į profesionalaus klubo treniruočių sistemą.	2.1. Perspektyvių sportininkų (jaunimo) treniruotės, sportinis rengimas bendradarbiaujant su miesto vyrų ir moterų profesionaliomis komandomis.	1-12 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai, instruktorius-metodininkas	Bent du Akademijos auklėtiniai kiekviename sezone yra įtraukiami į „Šiaulių“ miesto vyrų ir moterų komandų treniruočių ir(ar) varžybų procesą. Suorganizuotos bent 3 bendros veiklos per metus.
3. Vaikų užimtumo skatinimas per sportą populiarinant krepšinio sporto šaką.	3.1. Krepšinio pamokėlės, atvirų durų dienos, krepšinio varžybos 3x3, estafetės Šiaulių miesto bendrojo lavinimo mokykloms, darželiams, vasaros sporto stovyklos.	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Treneriai, instruktorius-metodininkas, projektų vadovė	Suorganizuoti 3 (trys) darželių krepšinio varžybų 2x2 turai, pravesta 8 krepšinio pamokėlių, suorganizuota 1 (viena) vaikų vasaros dieninė sporto stovykla.
	3.2. Krepšinio varžybos, estafetės, konkursai viešų renginių metu.	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Treneriai, projektų vadovė	Sudalyvauti kasmetiniame Šiaulių miesto sporto festivalyje, 3-ese bendrojo lavinimo mokyklų atvirų durų renginiuose, kurių metu pristatoma

					Akademijos veikla, organizuojant bendruomeni įvairias sportines veiklas, konkursus.
4. Akademijos teikiamų paslaugų kokybės gerinimas.	4.1. Inovatyvių techninių ir informacinių technologijų taikymas sportinio ugdymo procese.	1-12 mėn.	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas, bendrųjų reikalų koordinatorius	Išanalizuoti ir esant galimybei taikyti inovatyvūs sprendimai ugdymo procesui užtikrinti
	4.2. Bendrojo lavinimo mokyklų salių pritaikymo krepšinio sporto šakai skatinimas.	1-12 mėn.	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas, bendrųjų reikalų koordinatorius, instruktorius-metodininkas	Bendradarbiauti su mokyklomis dėl galimybės pritaikyti sporto salės krepšinio sporto šakai, įvairaus amžiaus vaikams.
	4.3. Krepšinio bei fizinio rengimo inventoriaus atnaujinimas.	1-12 mėn.	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas, bendrųjų reikalų koordinatorius, treneriai	Išigyti krepšinio kamuolių atsivėlgiant į vaikų amžių, fizinio rengimo salę papildyti naujų inventorių.
5. Akademijos programos veiklų viešinimas.	5.1. Programos vykdymo veiklų, informacijos apie kitus sporto renginius skelbimas interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose.	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Projektų vadovė, treneriai	Ne mažiau, kaip vieną kartą per savaitę facebook paskyroje ir internetinėje svetainėje <a href="http://www.kasaule.lt">www.kasaule.lt</a> skelbti naujienas apie akademijos veiklas. Užtikrinti informacijos teisingumą ir aktualumą.
	5.2. Akademijos įvairaus amžiaus krepšinio komandų Lietuvos čempionatų varžybų transliacijos Facebook ir Youtube kanaluose.	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Projektų vadovė	MKL rungtynių, kitų turnyrų transliacijų pasidalinimo ir viešinimo užtikrinimas
	5.3. Režisierių priemonių gamyba ir sportinės veiklos reklamavimas viešoje erdvėje.	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Projektų vadovė, treneriai	Ištransliuota video reklama Šiaulių arenos kabe, reklamos interaktyviame stende. Užtikrinta režisierių priemonių gamyba su tikslu viešinti įstaigą ir jos veiklą.
6. Akademijos bazės būklės palaikymas ir atnaujinimas.	6.1. Administracijos ir aptarnaujančio personalo veiklos užtikrinimas.	1-12 mėn.	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas, Bendrųjų reikalų koordinatorius	Užtikrinta sklandi, efektyvi personalo veikla, kvalifikacijos tobulinimas, darbui reikalingų priemonių užtikrinimas.
	6.2. Sporto salės grindų dažymas, linijų atnaujinimas.	2024 m. esant finansinėms galimybėms	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas. Bendrųjų reikalų koordinatorius	Išdažytos sporto salės grindys, atnaujintos linijos.
	6.3. Stogo remontas	2024 m. esant finansinėms galimybėms	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas, bendrųjų reikalų koordinatorius	Atliktas stogo remontas virš sporto salės.

	6.4. Elektros įvadų atnaujinimas.	2024 m. esant finansinėms galimybėms	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas, bendrųjų reikalų koordinatorius	Atnaujinti elektros įvadai.
	6.5. Pastato fasado ir vidaus patalpų remontas.	2024 m. esant finansinėms galimybėms	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas bendriesiems reikalams	Atliktas pastato fasado ir vidaus remontas.

## V. LAUKIAMI REZULTATAI ĮGYVENDINUS TIKSLUS

1. Patobulintas aukšto meistriškumo siekiančių krepšininkų ugdymo procesas, parengiant testavimo ir pradinio ugdymo sistemas, užtikrinant pastovų ir kokybišką trenerių kvalifikacijos kėlimą, sudarant palankias sąlygas kelti savo meistriskumą perspektyviausiems ne tik miesto ar regiono, bet ir visos šalies vaikams.
2. Populiarinamas sportas ir krepšinio sporto šaka Šiaulių miesto bendruomenėje.
3. Pagerintas Akademijos paslaugų teikimas ir įstaigos veiklų viešinimas visuomenei pasitelkiant išmaniųjų technologijų priemones.
4. Sumažintos sporto bazės eksploatacinės išlaidos, pagerinama darbo ir veiklos aplinka, sutvarkius ir suremontavus bendro naudojimo patalpas.
5. Padidintas įstaigos patrauklumas ir Šiaulių miesto vardo garsinimas Lietuvoje bei užsienyje.

## VI. VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

1. Veiklos plano priežiūra atliekama nuolat.
  2. Veiklos plano įgyvendinimo eiga pristatoma Akademijos valdybai kartą į pusmetį.
  3. Akademijos direktorius ir direktoriaus pavaduotojas nuolat kontroliuoja, stebi ir įvertina, ar Akademia įgyvendina numatytas veiklas, ar darbuotojai vykdo pavestus uždavinius, ar vykdomos priemonės yra efektyvios ir atitinkamai koreguoja veiksmus.
-